



# CATALOGUE

# OFFRES DE FORMATIONS

---

## À qui s'adresse l'offre Unizia Formation ?

---

L'offre **Unizia Formation** s'adresse à des organisations et professionnels confrontés à des **enjeux humains, relationnels et organisationnels**, souhaitant faire évoluer les pratiques professionnelles de manière **responsable, structurée et durable**.

Elle s'inscrit dans une logique de **prévention, sécurisation des parcours et développement des compétences humaines**, en tenant compte des **cadres réglementaires, institutionnels et économiques** propres à chaque secteur.

### ⇒ Entités juridiques accompagnées

#### Secteur privé

- TPE, PME, grandes entreprises
- Groupes multi-sites
- Entreprises industrielles, tertiaires et de services

#### Secteur public et para-public

- Collectivités territoriales
- Établissements publics
- Services administratifs
- Structures hospitalières et médico-sociales
- Établissements scolaires, éducatifs et para-éducatifs

#### Secteur associatif et économie sociale

- Associations loi 1901
- Structures d'insertion professionnelle
- Organismes de formation associatifs
- Acteurs de l'économie sociale et solidaire (ESS)

### ⇒ Publics et fonctions concernées par l'offre Unizia Formation

#### Fonctions RH, direction et pilotage

- Responsables RH / DRH
- Directions générales
- Directions d'établissement
- Directions opérationnelles
- Responsables formation
- Responsables de service

#### Management et encadrement

- Managers de proximité
- Chefs d'équipe
- Encadrants intermédiaires
- Coordinateurs d'équipe
- Responsables de dispositifs

### **Professionnels de l'insertion, de l'accompagnement et de l'éducation**

- Formateurs et formatrices
- Référents insertion
- Conseillers en insertion professionnelle
- Chargés d'accompagnement socio-professionnel
- Éducateurs spécialisés et techniques
- Coordinateurs pédagogiques
- Responsables de dispositifs éducatifs ou d'accompagnement

### **Salariés, agents et équipes terrain**

- Employés
- Agents territoriaux
- Collaborateurs opérationnels
- Équipes pluridisciplinaires

### **Accompagnement individuel**

En complément des actions collectives, Unizia Formation propose des **accompagnements individualisés** adaptés aux situations spécifiques, pour :

- Demandeurs d'emploi
- Personnes en transition professionnelle
- Salariés confrontés à des situations complexes ou sensibles
- Professionnels souhaitant interroger ou faire évoluer leur posture
- Travailleurs indépendants et autoentrepreneurs

## UNIZIA FORMATION – grille tarifaire

Les tarifs présentés ci-dessous correspondent aux formats d'intervention les plus fréquemment mobilisés dans le cadre des actions de formation et d'accompagnement proposées par Unizia Formation.

Ils constituent une base de référence pour les interventions standards. Les prestations peuvent être ajustées en fonction du contexte d'intervention, du nombre de participants, de la durée du dispositif ou des besoins spécifiques de la structure partenaire.

| BLOCS D'INTERVENTION                                                                                                                                                                                                                                                            | TARIFS (TTC)                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Accompagnement individuel</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tutorat entreprise</li> <li>- Favoriser l'accès à l'emploi</li> </ul>                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tarif horaire indicatifs : <b>80 € / heure</b></li> <li>• Demi-journée : <b>240 €</b></li> </ul>                                                                                                                                 |
| <b>2. Interventions ciblées (groupe 10 personnes maxi)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Violence et Harcèlement sexiste et sexuel</li> <li>- Co-construction projet professionnel - collectif</li> </ul>                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tarif horaire indicatifs : <b>60 € / heure</b></li> <li>• Demi-journée <b>180 € / participant</b></li> </ul>                                                                                                                     |
| <b>3. Parcours compétences (groupe 10 personnes maxi)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Situations complexes (tensions, émotions, addictions...)</li> <li>- Personnes en situation de handicap engagées dans une transition professionnelle</li> </ul>               | <i>situation complexe</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Journée : <b>600 €</b></li> <li>• 2 jours : <b>1200 €</b></li> </ul> <i>Handicap</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Demi-journée : <b>180 €</b></li> <li>• Journée : <b>360 €</b></li> </ul> |
| <b>4. Laboratoire expérientiel (atelier 8 à 30 pers. selon prestation)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ketch'Up Management (8 à 14 maxi)</li> <li>- Ludopédagogie 1 &amp; 2 (8 à 20 maxi)</li> <li>- Laboratoire Intelligence Collective (12 à 20 maxi)</li> </ul> | <i>Ketch'Up &amp; Ludopédagogie</i><br><b>100 € / participant</b><br><br><i>Laboratoire Intelligence Collective – 2 jours de formation</i><br><b>180 € / participant</b>                                                                                                  |
| <b>5. Ingénierie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Création contenu d'ingénierie pédagogique (scénario pédagogique, support technique, diaporama, gamification)</li> </ul>                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sur devis</li> </ul>                                                                                                                                                                                                             |

### Frais annexes

Les frais de déplacement, d'hébergement et de restauration éventuels ne sont pas inclus dans les tarifs indiqués.

### Cadre de réalisation des formations

Les actions de formation proposées par **Unizia Formation** sont réalisées via un organisme de formation partenaire certifié **Qualiopi**, conformément aux exigences du référentiel national qualité.

# Accompagnement individuel

## Favoriser l'accès à l'emploi

---

### Expertise du formateur

Formateur spécialisé en insertion professionnelle, j'accompagne des alternants, des demandeurs d'emploi et des personnes éloignées de l'emploi, engagés dans des parcours de remobilisation, de reconversion ou d'accès à l'emploi. Mon expertise repose sur un accompagnement individualisé combinant techniques de recherche d'emploi (TRE) et construction d'un projet professionnel réaliste, en tenant compte des exigences du marché du travail et de ses codes implicites. Mon intervention s'inscrit dans une posture de formateur-facilitateur-consultant, non thérapeutique et non injonctive.

### Public concerné

Alternants • Demandeurs d'emploi • Personnes éloignées de l'emploi • Publics francophones et non francophones • Adultes en reconversion ou remobilisation professionnelle

### Objectifs

- Identifier les expériences et compétences mobilisables
- Analyser le parcours et les motivations professionnelles
- Structurer une présentation de parcours professionnelle
- Valoriser ses expériences face à un recruteur
- Définir un plan d'action d'accès à l'emploi

### Contenus abordés

- Compréhension des attentes du marché de l'emploi et posture face aux recruteurs
- Valorisation des compétences et des expériences
- Construction d'outils de candidature adaptés (CV, présentation de parcours)
- Préparation aux entretiens et aux échanges professionnels
- Ajustement de la stratégie d'insertion en fonction de la situation individuelle

### Modalités

- **Formats** : Présentiel / Distanciel
- **Organisation** : Accompagnement individuel
- **Durée** : Demi-journée

## **Accompagnement individuel**

### **Tutorat d'entreprise : Accompagner les encadrants de stagiaires ou d'alternants**

---

#### **Expertise du formateur**

Fort d'une expérience de **16 ans en direction et management d'équipes**, j'accompagne les professionnels encadrants dans la sécurisation des relations tutorales. Mon approche repose sur trois leviers : un cadre clair, une communication ajustée et des outils immédiatement transférables. Formateur professionnel d'adultes (TP FPA), j'interviens sur des modules de savoir-être, de communication et d'accompagnement en alternance, en lien direct avec les réalités des entreprises et des publics jeunes ou adultes.

#### **Public concerné**

Maîtres d'apprentissage • Managers de proximité • Référents RH / alternance / stage • Professionnels accueillant des stagiaires, alternants ou adultes en reconversion

#### **Objectifs**

- Identifier les responsabilités du tuteur dans l'organisation
- Distinguer les rôles du tuteur, du manager et de l'organisme de formation
- Construire un parcours d'intégration progressif
- Expérimenter une réponse adaptée à une difficulté rencontrée

#### **Séquences**

**Séquence 1 – Clarifier le rôle du tuteur**

**Séquence 2 – Structurer l'accueil et l'intégration du tuteur**

**Séquence 3 – Conduire un suivi tutorale efficace**

**Séquence 4 – Prévenir et réguler les situations sensibles**

#### **Livrables remis**

- Construction d'un plan d'intégration tutorale
- Simulation d'un échange tutorale
- Outil de décision pour l'orientation des situations

#### **Modalités**

- **Formats** : Présentiel / Distanciel
- **Organisation** : Atelier (6 à 12 participants) ou coaching individuel (1h30 à 2h)
- **Options** : accompagnement tripartite (tuteur / tuteur / référent), suivi à J+30

## ***Interventions ciblées***

### **Violences et Harcèlements sexistes et sexuelles prévention et posture professionnelle**

---

#### **Expertise du formateur**

Formateur spécialisé sur les violences et harcèlements sexistes et sexuelles (VHSS), le harcèlement et les situations à risque en milieu professionnel, j'interviens auprès de structures confrontées à des enjeux de prévention, de responsabilité et de sécurisation des cadres de travail, notamment dans le secteur éducatif, animation et formation. Mon approche articule cadre juridique, prévention des risques psychosociaux (RPS) et outils opérationnels, afin de permettre aux professionnels d'identifier les situations à risque et d'agir de manière structurée et sécurisée.

#### **Public concerné**

Employeurs et directions • Managers et encadrants • Responsables pédagogiques • RH et référents prévention / harcèlement • animateurs, formateurs, intervenants • Membres de CSE • Responsable d'associations • Membres d'associations

#### **Objectifs**

- Identifier les différentes formes de violences et harcèlement sexistes et sexuels
- Conduire un premier échange professionnel sécurisé
- Définir les marges d'intervention selon son rôle
- Structurer des actions de prévention des VHSS

#### **Séquences**

**Séquence 1 – Comprendre les violences et harcèlement sexistes et sexuels**

**Séquence 2 – Repérer les situations à risque et les signaux faibles**

**Séquence 3 – Adopter une posture professionnelle face à une situation sensible**

**Séquence 4 – Prévenir les violences et harcèlement sexistes et sexuels dans les organisations**

#### **Livrables remis**

Fiches repères VHSS / RPS • Check-list prévention et posture • Grille d'intégration DUERP • Synthèse des bonnes pratiques

#### **Modalités**

- **Durée** : Demi-journée
- **Formats** : Présentiel
- **Organisation** : Groupe (12 participants max.) ou accompagnement individuel (1h30 à 2h)
- **Évaluation** : Positionnement initial et analyse de cas

## **Interventions ciblées**

### **Co-construction du projet professionnel**

### **Formation collective**

---

#### **Expertise du formateur**

Formateur spécialisé en insertion professionnelle, j'accompagne des publics engagés dans des parcours de remobilisation, de reconversion ou d'accès à l'emploi, souvent confrontés à des ruptures de parcours et à une perte de confiance. J'interviens auprès d'alternants, de demandeurs d'emploi et de personnes éloignées de l'emploi, francophones et non francophones, en intégrant les exigences du marché du travail et ses codes implicites dans une démarche structurée et opérationnelle.

#### **Public concerné**

Alternants • Demandeurs d'emploi • Personnes éloignées de l'emploi • Publics francophones et non francophones • Adultes en reconversion ou remobilisation professionnelle

#### **Objectifs**

- Identifier les expériences professionnelles significatives
- Structurer les éléments clés de son parcours professionnel
- Sélectionner des pistes professionnelles réalistes
- Structurer une démarche active de recherche d'emploi

#### **Séquences**

**Séquence 1 – Analyser son parcours professionnel**

**Séquence 2 – Identifier ses compétences et ses ressources**

**Séquence 3 – Structurer un projet professionnel réaliste**

**Séquence 4 – Définir une stratégie d'accès à l'emploi**

#### **Livrables remis**

- Fiches outils : recherche d'emploi, entretiens, communication professionnelle
- Supports pédagogiques synthétiques, adaptés aux publics francophones et non francophones
- Pistes d'actions individualisées en lien avec le projet et la situation de chaque participant

#### **Modalités & évaluations**

- **Formats** : Présentiel / Distanciel / Hybride
- **Durée** : 4 demi-journées (3h) ou 2 journées (6h)
- **Participants** : 6 à 12
- **Évaluations** : positionnement initial, suivi formatif et évaluation finale de projection professionnelle

## **Parcours compétences**

### **Intervenir face aux situations humaines complexes**

---

#### **Expertise du formateur**

Mon expertise s'appuie sur une pratique de terrain croisant gestion de collectifs, médiation de situations sensibles et accompagnement professionnel. J'interviens auprès de managers, équipes RH, professionnels encadrants et acteurs de l'insertion confrontés à des tensions, conflits ou blocages relationnels impactant le fonctionnement des équipes. Mon approche vise à analyser les situations là où elles se cristallisent, à poser un cadre sécurisant et à transformer les tensions en leviers de compréhension et d'action.

#### **Public concerné**

Managers et encadrants • Formateurs et équipes pédagogiques • Professionnels RH • Coordinateurs et responsables de dispositifs • Accompagnateurs à l'insertion et à l'alternance

#### **Objectifs**

- Distinguer faits et interprétations dans une situation professionnelle
- Identifier les mécanismes d'escalade dans un conflit
- Expérimenter des techniques de communication
- Définir des actions de prévention des tensions professionnelles

#### **Séquences**

Séquence 1 – Lire une situation complexe

Séquence 2 – Identifier les mécanismes des tensions et des conflits

Séquence 3 – Intervenir et réguler une situation tendue

Séquence 4 – Prévenir les situations sensibles et sécuriser les pratiques

#### **Livrables remis**

- Analyse guidée d'une situation professionnelle issue du terrain
- Diagnostic d'une situation conflictuelle à partir d'un cas pratique
- Construction d'un outil de repérage des tensions professionnelles
- Analyse collective de situations professionnelles
- Élaboration d'un plan d'action de prévention des tensions

#### **Modalités & évaluations**

- **Formats** : Présentiel
- **Durée** : 4 demi journée ou 1 demi-journée (séquences indépendantes)
- **Participants** : 6 à 12

## ***Parcours compétences***

### **Accompagner les personnes en situation de handicap engagées dans une transition professionnelle**

---

#### **Expertise du formateur**

Mon expertise s'appuie sur l'accompagnement de personnes en situation de handicap engagées dans des parcours de maintien dans l'emploi, de reconversion ou de retour à l'activité, souvent marqués par des ruptures et des ajustements professionnels profonds. J'interviens pour sécuriser les transitions, clarifier les enjeux du parcours et soutenir une dynamique d'autonomie, en articulant accompagnement humain, cadre professionnel et exigences institutionnelles, dans une approche réaliste et non compassionnelle.

#### **Public concerné**

Managers et encadrants • Professionnels des ressources humaines • Référents handicap et diversité • Formateurs et équipes pédagogiques • Accompagnateurs à l'emploi, à l'insertion ou à la reconversion • salariés et demandeur d'emploi en situation handicap

#### **Objectifs**

- Comprendre les enjeux humains et professionnels des transitions en situation de handicap
- Adopter une posture d'accompagnement favorisant l'autonomie et la reconnaissance professionnelle
- Développer des pratiques inclusives cohérentes et respectueuses des cadres et des personnes

#### **Séquences**

**Séquence 1 – Comprendre les transitions professionnelles en situation de handicap**

**Séquence 2 – Accompagner sans réduire : posture et pratiques inclusives**

#### **Livrables remis**

- Construction d'une grille d'analyse des situations de transition professionnelle
- Identification des compétences mobilisables dans un nouveau projet
- Élaboration d'un outil d'accompagnement des transitions professionnelles
- Construction de pistes d'actions permettant de sécuriser les parcours

#### **Modalités & évaluations**

- **Formats** : Présentiel / Distanciel / Hybride
- **Durée** : Demi-journée (3h) ou journée (6h)
- **Option** : accompagnement individuel (1h30)
- **Participants** : 8 à 12
- **Évaluation** : positionnement initial et analyse de situations professionnelles

## ***Laboratoire expérientiel***

### **Ketch'Up Management – Jeu coopératif pour améliorer l'efficacité des réunions**

---

#### **Expertise du formateur**

Mon expérience auprès d'équipes, managers et fonctions transverses m'a permis de développer des méthodes pour rendre les réunions plus efficaces, participatives et orientées décision. J'utilise la **ludopédagogie** comme outil structurant, permettant de clarifier les objectifs, répartir la parole et produire des décisions concrètes, tout en restant aligné avec les enjeux opérationnels et la réalité des équipes.

#### **Public concerné**

Managers, chefs de projet, responsables d'équipe • Étudiants en école de management • Toute personne amenée à encadrer

#### **Objectifs pédagogiques**

- Renforcer la communication professionnelle et la gestion des tensions
- Favoriser la prise d'initiative et la responsabilité collective

#### **Présentation de l'atelier**

- Jeu coopératif animé par un facilitateur (Time Manager)
- Participants : 3 à 14 personnes
- Durée : 2h30
- Format : Présentiel

#### **Livrables remis**

- Trame de déroulé de l'atelier
- Supports pédagogiques pour l'animation et le suivi
- Recommandations pour reproduire les formats dans le contexte professionnel

#### **Modalités**

- **Format** : Présentiel uniquement
- **Durée** : Demi-journée (3h)
- **Participants** : 14 participants maxi

## ***Laboratoire expérientiel***

### **Atelier Ludopédagogie 1 – Dynamiser les réunions professionnelles**

---

#### **Expertise du formateur**

Formateur-facilitateur, j'accompagne des équipes, managers et fonctions transverses confrontés à des réunions peu engageantes ou chronophages. Mon approche utilise la **ludopédagogie comme outil structurant**, pour installer des formats simples, reproductibles et transférables, permettant de mieux répartir la parole, clarifier les objectifs et produire des décisions concrètes. Mon intervention est orientée **efficacité collective, cadre et résultats**, adaptée aux réalités actuelles du travail en équipe.

#### **Public concerné**

Managers, chefs de projet et responsables d'équipe • RH, QVCT, RSE, prévention • Directions et équipes support • Toute équipe souhaitant améliorer ses réunions

#### **Objectifs pédagogiques**

- Structurer et dynamiser les réunions professionnelles
- Favoriser la participation et la prise de parole de tous
- Clarifier les décisions et faciliter le suivi des actions

#### **Séquences**

**Séquence 1 – Réunion structurée et participative**

**Séquence 2 – Décider et sortir avec un plan d'action**

#### **Livrables remis**

- Trame de réunion structurée (minute par minute)
- 6 à 10 outils ludo prêts à l'emploi (participation, priorisation, décision)
- Fiche de règles d'animation : posture, consignes, points de vigilance

#### **Modalités**

- **Format** : Présentiel uniquement
- **Durée** : Demi-journée (3h)
- **Participants** : 20 maximum

## ***Laboratoire expérientiel***

### **Atelier Ludopédagogie 2 – Intégrer la ludopédagogie dans ses pratiques professionnelles**

---

#### **Expertise du formateur**

Formateur et accompagnant d'équipes pédagogiques, j'accompagne des professionnels souhaitant adapter leurs pratiques à des publics hétérogènes ou peu engagés. Mon approche intègre la **ludopédagogie comme méthode structurante**, permettant de concevoir des séquences cohérentes, poser des règles claires, animer avec une posture ajustée et exploiter le débrief comme levier d'apprentissage.

#### **Public concerné**

Formateurs, intervenants et coordinateurs pédagogiques • Accompagnants à l'emploi, CIP, conseillers et référents de parcours • Professionnels de structures d'insertion, OF, CFA et associations

#### **Objectifs pédagogiques**

- Construire une séquence engageante tout en maintenant le cadre pédagogique
- Repartir avec au moins une activité prête à l'emploi adaptée à son public

#### **Séquences**

**Séquence 1 – Concevoir une séquence ludopédagogique**

**Séquence 2 – Animer et transférer dans sa pratique**

#### **Livrables remis**

- Gabarit de conception : objectif → mécanique → déroulé → débrief → évaluation
- Check-list d'animation : cadre, consignes, risques, adaptations
- Activité prête à l'emploi + variantes

#### **Modalités**

- **Format** : Présentiel uniquement
- **Durée** : Demi-journée
- **Participants** : 10 à 30 personnes

# Laboratoire expérientiel

## Laboratoire d'Intelligence Collective

---

### Expertise du formateur

Formateur-facilitateur, j'accompagne la conception d'outils et de cadres collectifs pour rendre le travail plus simple, lisible et efficace. Depuis 2022, j'interviens sur des dispositifs d'accompagnement à la qualification et à l'insertion où la **coopération et la clarté des informations conditionnent la réussite**. Mon approche combine **méthode d'intelligence collective et pragmatisme**, pour produire des espaces opérationnels testés et appropriés par les équipes.

### Public concerné

Équipes projet • Équipes opérationnelles • Services support (RH, pédagogie, coordination) • Managers et encadrants

### Objectifs pédagogiques

- Définir une architecture d'espaces cohérente (rôles, accès, finalités)
- Clarifier les contenus et les règles par espace
- Mettre en place une gouvernance d'usage (responsabilités, rituels, mises à jour)
- Produire un guide opérationnel et tester l'espace avec un public externe

### Séquences

**Séquence 1 – Création des espaces (1 journée)**

**Séquence 2 – Installation, présentation et ajustements (1/2 journée, J+15)**

**Séquence 3 – Test en conditions réelles & retour d'expérience (1 journée, J+45)**

### Livrables remis

- Blueprint de l'architecture : espaces, finalités, accès, responsables
- Charte d'usage : contenus et règles de contribution
- Guide de prise en main : repères et parcours utilisateur
- Plan de gouvernance : responsabilités, rituels, entretien, indicateurs
- Compte rendu du test : retours et priorités d'amélioration

### Modalités

- **Formats** : Présentiel uniquement
- **Durée** : 1 journée + ½ journée + 1 journée (parcours sur ~2 mois)
- **Participants** : 20 maximum

# Ingénierie

## Accompagnement en Ingénierie Pédagogique

---

### Expertise du formateur

Formateur et accompagnateur d'équipes pédagogiques, j'aide à concevoir, structurer et sécuriser les pratiques pédagogiques. Mon expertise combine **formation d'adultes, apprentissage expérientiel et ludopédagogie**, avec un focus sur la posture professionnelle, le cadre et le transfert des apprentissages. Je me positionne comme **architecte pédagogique**, pour des dispositifs concrets, efficaces et adaptés aux publics accompagnés.

### Public concerné

Formateurs et formatrices • Ingénieurs pédagogiques • Coordinateurs pédagogiques • Responsables formation • Équipes pédagogiques d'organismes de formation, CFA ou structures éducatives • Professionnels de l'insertion et de l'accompagnement souhaitant structurer leurs dispositifs de formation.

### Objectifs pédagogiques

- Structurer des séquences pédagogiques cohérentes et opérationnelles
- Adapter les méthodes pédagogiques aux publics et aux objectifs de formation
- Concevoir des supports pédagogiques favorisant le transfert des apprentissages

### Contenus

- Scénarisation pédagogique
- structuration des séquences
- Création de contenus de formation

### Livrables remis

- Séquences pédagogiques structurées et scénarisées
- Supports pédagogiques directement exploitables en formation
- Grilles de structuration pédagogique et d'évaluation des apprentissages
- Recommandations pédagogiques adaptées au contexte de la structure

### Modalités

- **Format** : Présentiel et/ou distanciel
- **Durée** : Intervention ponctuelle ou accompagnement progressif