

## Tutorat d'entreprise : Accompagner les encadrants de stagiaires ou d'alternants

### Contexte, problématiques et attentes

Dans de nombreuses structures, les tuteurs, maîtres d'apprentissage et encadrants de proximité jouent un rôle décisif dans l'accueil, l'intégration et la montée en compétence des stagiaires et alternants. Pourtant, ce rôle est souvent exercé sans cadre formalisé ni outils concrets permettant de sécuriser la relation tutorale.

Entre transmission des compétences, exigences du poste et accompagnement humain, les professionnels peuvent se retrouver en difficulté pour structurer le suivi du tuteuré ou intervenir face à une situation sensible. Cette formation permet de clarifier le rôle du tuteur et de renforcer les pratiques d'encadrement au quotidien.

### Public & prérequis

- Maîtres d'apprentissage
- Managers de proximité
- Responsables d'équipe
- Référents alternance ou stage
- Professionnels accueillant des stagiaires ou alternants

*Aucun prérequis pédagogique n'est attendu. Le travail s'appuie sur les situations professionnelles rencontrées par le participant.*

### Expertise du formateur

Fort d'une expérience de plus de seize années en direction et management d'équipes, j'accompagne les professionnels encadrants dans la sécurisation des relations tutorales et la structuration de l'accompagnement des stagiaires et alternants.

Formateur professionnel d'adultes, j'interviens auprès de managers et de tuteurs confrontés aux enjeux d'accueil, d'intégration et de transmission des compétences dans les entreprises et structures de formation.

### Méthodes pédagogiques

L'accompagnement repose sur une approche concrète centrée sur les situations professionnelles réelles du participant. Dans la méthode Unizia, trois principes structurent le travail : poser un cadre clair, structurer le suivi du tuteuré et ajuster la communication d'encadrement.

## Programme de formation

### Séquence 1 – Clarifier le rôle du tuteur

#### Objectifs pédagogiques

- Identifier les responsabilités du tuteur dans l'organisation
- Distinguer les rôles du tuteur, du manager et de l'organisme de formation
- Définir le cadre d'accompagnement du tuteur

#### Dispositif mobilisé & outils

- Analyse de situations tutorales réelles
- Cartographie des acteurs de la relation tutorale
- Grille de clarification des missions du tuteur

#### Évaluation & livrables

- Analyse d'une situation d'encadrement
- Élaboration d'une fiche repère « rôle et missions du tuteur »

### Séquence 2 – Structurer l'accueil et l'intégration du tuteur

#### Objectifs pédagogiques

- Organiser les étapes d'accueil d'un stagiaire ou alternant
- Construire un parcours d'intégration progressif
- Identifier les repères utiles au démarrage de l'accompagnement

#### Dispositif mobilisé & outils

- Méthode d'intégration progressive
- Check-list d'accueil et de première semaine
- Grille de repérage des points de vigilance

#### Évaluation & livrables

- Construction d'un plan d'intégration tutorale
- Création d'un outil de suivi des premières étapes

## Programme de formation

### Séquence 3 – Conduire un suivi tutorale efficace

#### Objectifs pédagogiques

- Structurer un point d'étape avec un tuteuré
- Formuler un feedback professionnel précis
- Adapter sa communication au niveau d'autonomie du tuteuré

#### Dispositif mobilisé & outils

- Mises en situation tutorales
- Méthode de feedback structuré
- Trame de point d'étape professionnel

#### Évaluation & livrables

- Simulation d'un échange tutorale
- Élaboration d'une trame de point d'étape et fiche feedback

### Séquence 4 – Prévenir et réguler les situations sensibles

#### Objectifs pédagogiques

- Repérer les signaux faibles dans une relation tutorale
- Expérimenter une réponse adaptée à une difficulté rencontrée
- Identifier les relais internes à mobiliser

#### Dispositif mobilisé & outils

- Analyse de cas
- Grille de repérage des signaux faibles
- Outil de décision pour l'orientation des situations

#### Évaluation & livrables

- Diagnostic d'une situation tutorale
- Construction d'une grille de repérage des situations sensibles

## Programme de formation

### Format & informations pratiques

#### Format de la formation

Accompagnement individuel basé sur les situations professionnelles réelles rencontrées par le tuteur.

#### Durée

Demi-journée d'accompagnement – soit 3 heures.

#### Tarifification

Tarif indicatif : 80 € / heure

Demi-journée d'accompagnement : 240 €

#### Organisation

Format : présentiel ou distanciel

Possibilité d'accompagnement tripartite : tuteur – tuteur – référent structure.

#### Contact

Ludovic Percerot

Formateur – Consultant – Facilitateur

[contact@uniziaformation.fr](mailto:contact@uniziaformation.fr)

[www.uniziaformation.fr](http://www.uniziaformation.fr)

06 35 36 24 09

03 53 57 00 02