

Atelier ludopédagogique – Ketch’Up Management

Contexte pédagogique – Travail collectif et efficacité des réunions

Dans de nombreuses organisations, les réunions restent un outil central de coordination et de prise de décision. Pourtant, elles sont souvent confrontées à plusieurs difficultés : circulation incomplète de l’information, participation inégale des membres de l’équipe, objectifs insuffisamment clarifiés ou difficulté à aboutir à des décisions opérationnelles.

Dans un contexte professionnel marqué par des organisations de travail plus collaboratives et des équipes de plus en plus transversales, les managers doivent aujourd’hui développer des compétences spécifiques pour structurer les échanges collectifs, favoriser la participation et orienter les discussions vers des décisions concrètes.

L’atelier Ketch’Up Management propose d’explorer ces enjeux à travers une situation collective structurée où les participants doivent coopérer, organiser l’information et prendre des décisions en équipe. Ce dispositif permet d’observer les mécanismes de coordination, de communication et de répartition des rôles qui influencent l’efficacité d’un groupe de travail.

Objectifs pédagogiques de l’atelier

- Identifier les conditions permettant de rendre une réunion plus efficace et plus structurée
- Expérimenter des mécanismes de coopération et de prise de décision collective
- Observer et analyser les dynamiques de communication à l’œuvre dans un groupe

Débriefing pédagogique de l’activité

Les participants reviennent sur le déroulement de la situation afin d’identifier les éléments qui ont favorisé ou, au contraire, freiné l’efficacité collective. Les échanges portent notamment sur la clarté des objectifs, la manière dont les rôles ont été répartis et la façon dont les décisions ont été prises au sein du groupe.

Cette phase d’analyse permet également d’observer les dynamiques de communication à l’œuvre pendant l’activité. Les participants prennent conscience de l’importance de la circulation de l’information, de l’écoute mutuelle et de la coordination entre les membres de l’équipe. L’expérience collective devient alors un support concret pour comprendre comment certaines pratiques facilitent la coopération et la prise de décision collective.

Enfin, le débriefing permet de faire le lien entre les mécanismes observés durant l’activité et les situations professionnelles du quotidien. Les participants identifient les conditions nécessaires pour rendre leurs réunions plus efficaces : clarification des objectifs, structuration des échanges, répartition de la parole et orientation vers l’action.