

## Accompagner les personnes en situation de handicap engagées dans une transition professionnelle

### Contexte, problématiques et attentes

Les transitions professionnelles vécues par des personnes en situation de handicap s'inscrivent souvent dans des parcours marqués par des ruptures, des ajustements et parfois un véritable travail de deuil professionnel. La perte ou l'impossibilité de poursuivre un métier exercé pendant plusieurs années peut fragiliser l'identité professionnelle, la confiance et la capacité à se projeter dans un nouveau parcours.

Cette formation propose un cadre structuré pour accompagner ces transitions avec justesse, en articulant dimension humaine, analyse professionnelle et construction de nouvelles perspectives d'activité.

### Public & prérequis

Managers et encadrants • Professionnels RH • Référents handicap • Formateurs et équipes pédagogiques • Conseillers en insertion professionnelle • Professionnels de l'accompagnement à l'emploi ou à la reconversion. • salariés ou demandeur d'emploi en situation handicap

Aucun prérequis pédagogique n'est attendu. Les participants peuvent toutefois s'appuyer sur leurs expériences professionnelles.

### Expertise du formateur

Mon expertise s'appuie sur l'accompagnement de personnes en situation de handicap engagées dans des parcours de maintien dans l'emploi, de reconversion ou de retour à l'activité. Ces transitions impliquent souvent un repositionnement professionnel profond et la nécessité de valoriser autrement les compétences acquises.

Mon approche vise à sécuriser ces parcours en combinant écoute professionnelle, analyse des compétences et construction de nouvelles perspectives d'activité.

### Méthodes pédagogiques – Méthode Unizia

La formation mobilise une approche expérientielle fondée sur l'analyse de situations réelles et la co-construction d'outils d'accompagnement. Les participants travaillent à partir de situations concrètes afin d'identifier les leviers permettant de soutenir les transitions professionnelles.

## Programme de formation

### Séquence 1 – Comprendre les transitions professionnelles en situation de handicap

#### Objectifs pédagogiques

- Identifier les enjeux humains et professionnels d'une transition liée au handicap
- Analyser les effets d'une rupture professionnelle sur l'identité professionnelle
- Repérer les compétences transférables mobilisables dans un nouveau projet

#### Dispositifs mobilisés & outils

- Analyse de parcours professionnels
- Grille de lecture des transitions professionnelles
- Repérage des compétences transférables

#### Évaluation & livrables

- Construction d'une grille d'analyse des situations de transition professionnelle
- Identification des compétences mobilisables dans un nouveau projet

### Séquence 2 – Accompagner la reconstruction du projet professionnel

#### Objectifs pédagogiques

- Structurer un accompagnement favorisant la reconnaissance des compétences
- Expérimenter une posture professionnelle soutenant l'autonomie
- Construire des pistes d'évolution professionnelle réalistes

#### Dispositifs mobilisés & outils

- Étude de situations professionnelles
- Outil de valorisation des compétences
- Construction d'un plan d'accompagnement

#### Évaluation & livrables

- Élaboration d'un outil d'accompagnement des transitions professionnelles
- Construction de pistes d'actions permettant de sécuriser les parcours
- Fiches outils : repères de posture
- Grilles d'analyse des transitions professionnelles
- Outil de repérage des compétences transférables
- Supports pédagogiques facilitant l'accompagnement des parcours

## Programme de formation

### Format & informations pratiques

#### Format de la formation

Formation collective basée sur l'analyse de situations professionnelles et les pratiques des participants.

#### Durée

Demi-journée (3h) ou journée (6h).

#### Participants

Groupe de 8 à 12 participants.

#### Modalités

Présentiel / distanciel / hybride selon les dispositifs.

#### Tarification indicative

Demi-journée : 180 €

Journée : 360 €

#### Contact

Ludovic Percerot

Formateur – Consultant – Facilitateur

[contact@uniziaformation.fr](mailto:contact@uniziaformation.fr)

[www.uniziaformation.fr](http://www.uniziaformation.fr)