

Violences et Harcèlement Sexistes et Sexuels

Contexte, problématiques et attentes

Les organisations sont aujourd'hui confrontées à des enjeux croissants de prévention des violences et harcèlement sexistes et sexuels (VHSS) et de sécurisation des cadres de travail. Managers, directions, équipes pédagogiques, responsables RH mais aussi salariés et intervenants sont parfois confrontés à des situations sensibles sans toujours savoir comment les identifier ni comment réagir de manière appropriée.

Dans ce contexte, les professionnels ont besoin de repères clairs pour distinguer les situations relevant des violences ou du harcèlement sexiste et sexuel, comprendre leurs responsabilités et adopter une posture professionnelle sécurisée, que ce soit en tant que témoin, encadrant ou personne directement concernée.

Public & prérequis

- Employeurs et directions
- Managers
- Professionnels des ressources humaines
- Responsables pédagogiques et formateurs
- Salariés et équipes opérationnelles
- animateurs et intervenants
- Membres de CSE
- Responsables associatifs
- Membres d'associations

Expertise du formateur

Formateur spécialisé sur les violences et harcèlement sexistes et sexuels (VHSS) et les situations sensibles en milieu professionnel, j'interviens auprès de structures confrontées à des enjeux de prévention, de responsabilité et de sécurisation des cadres de travail, notamment dans les secteurs éducatif, animation, associatif et formation.

Mon approche articule repères juridiques, prévention des risques psychosociaux et outils opérationnels.

Méthodes pédagogiques

La formation repose sur une pédagogie active combinant repères réglementaires, analyse de situations professionnelles et outils de prévention directement mobilisables dans les organisations.

Programme de formation

Séquence 1 – Comprendre les violences et harcèlement sexistes et sexuels

Objectifs pédagogiques

- Identifier les différentes formes de violences et harcèlement sexistes et sexuels
- Distinguer comportements sexistes, harcèlement et situations à risque
- Repérer les responsabilités des acteurs dans le cadre professionnel

Dispositif mobilisé & outils

- Analyse de situations professionnelles
- Repères juridiques et réglementaires
- Grille de lecture des situations de violences et harcèlement sexistes et sexuels

Évaluation & livrables

- Analyse collective de situations issues du terrain
- Élaboration d'une fiche repère Violences et Harcèlement Sexistes et Sexuels

Séquence 2 – Repérer les situations à risque et les signaux faibles

Objectifs pédagogiques

- Repérer les signaux faibles pouvant révéler une situation de violences ou harcèlement sexiste et sexuel
- Identifier les situations nécessitant un signalement
- Analyser les risques pour les personnes et pour l'organisation

Dispositif mobilisé & outils

- Études de cas inspirées de situations professionnelles
- Outil de repérage des signaux faibles
- Cartographie des situations à risque

Évaluation & livrables

- Analyse d'un cas pratique inspiré d'une situation réelle
- Élaboration d'une grille de repérage des situations à risque

Programme de formation

Séquence 3 – Adopter une posture professionnelle face à une situation sensible

Objectifs pédagogiques

- Adapter sa posture face à une personne concernée ou témoin d'une situation
- Conduire un premier échange professionnel sécurisé
- Structurer une réponse adaptée au cadre professionnel

Dispositif mobilisé & outils

- Mises en situation professionnelles
- Techniques d'entretien professionnel
- Grille de conduite d'entretien face à une situation sensible

Évaluation & livrables

- Simulation d'entretien face à une situation
- Remise d'une trame d'entretien permettant d'accueillir une parole et orienter la situation

Séquence 4 – Prévenir les violences et harcèlement sexistes et sexuels dans les organisations

Objectifs pédagogiques

- Identifier les relais internes et externes mobilisables
- Définir les marges d'intervention selon son rôle
- Structurer des actions de prévention des VHSS

Dispositif mobilisé & outils

- Cartographie des acteurs de prévention
- Check-list de prévention et de posture professionnelle
- Outil d'intégration des risques dans les dispositifs de prévention

Évaluation & livrables

- Analyse collective de situations professionnelles
- Élaboration d'une check-list de prévention incluant des repères pour les équipes
- Remise d'une trame pouvant alimenter le règlement intérieur ou le DUERP

Programme de formation

Format & informations pratiques

Format de la formation

Formation en présentiel – groupe de 12 participants maximum – formation basée sur l’analyse de situations professionnelles

Durée

Demi-journée – soit 3 heures de formation

Tarification

Demi-journée : 180 € / participant

Contact

Ludovic Percerot

Formateur – Consultant – Facilitateur

contact@uniziaformation.fr

www.uniziaformation.fr

06 35 36 24 09

03 53 57 00 02